

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB 2 LANDASAN TEORI	11
2.1 Tinjauan Teori.....	11
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2. Kompensasi.....	12
2.1.3. Komitmen Organisasi	15
2.1.4. Budaya Organisasi	19
2.1.5. <i>Labour Turnover</i>	23
2.1.6. Kepuasan Karyawan	25
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	31
4.4.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan	31
4.4.2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Karyawan..	31
4.4.3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Karyawan.....	32
4.4.4. Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap <i>Labour Turnover</i>	32
4.4.5. Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Labour Turnover</i>	33
4.4.6. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Labour Turnover</i>	33
4.4.7. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap <i>Labour Turnover</i>	34
4.4.8. Pengaruh Kompensasi terhadap <i>Labour Turnover</i> melalui Kepuasan Karyawan	34
4.4.9. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Labour Turnover</i> melalui Kepuasan Karyawan	35

4.4.10.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Labour Turnover</i> melalui Kepuasan Karyawan	35
2.4	Hipotesis	36
2.5	Model Penelitian	37
BAB 3	METODE PENELITIAN	40
3.1	Desain Riset	40
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	40
3.2.1.	Jenis Data.....	40
3.2.2.	Sumber Data	41
3.3	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	42
3.3.1.	Populasi.....	42
3.3.2.	Sampel	42
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel	43
3.4	Definisi Operasional Variabel	43
3.5	Teknik Analisis Data	46
3.5.1.	Uji Validitas.....	46
3.5.2.	Uji Realibilitas	48
3.5.3.	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	49
3.5.4.	Koefisien Determinasi	51
BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1.	Hasil Penelitian	53
4.1.1.	Karakteristik Responden.....	53
4.2.	Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	56
4.2.1.	Uji Validitas.....	56
4.2.2.	Uji Reliabilitas	58
4.3.	<i>Path Analysis</i> (Analisis Jalur).....	59
4.3.1.	Analisis Jalur Tahap I	60
4.3.2.	Analisis Jalur Tahap II.....	63
4.3.3.	Analisis Jalur Gabungan Tahap I dan II	66
4.4.	Pembahasan Hasil Penelitian	69
4.4.1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan	69
4.4.2.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Karyawan..	71
4.4.3.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Karyawan.....	72
4.4.4.	Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Labour Turnover</i>	73
4.4.5.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Labour Turnover</i>	73
4.4.6.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap <i>Labour Turnover</i>	74
4.4.7.	Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap <i>Labour Turnover</i>	75
4.4.8.	Pengaruh Kompensasi terhadap <i>Labour Turnover</i> melalui Kepuasan Karyawan	76
4.4.9.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Labour Turnover</i> melalui Kepuasan Karyawan	76
4.4.10.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Labour Turnover</i> melalui Kepuasan Karyawan	77
4.5.	Temuan Penelitian	77
4.6.	Keterbatasan Penelitian.....	78

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1. Kesimpulan.....	79
5.2. Saran.....	81
5.3. Implikasi Penelitian.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN.....	87